

juni 2020 - december 2021

# STÄRK DIN KONKURRENSKRAFT



SAMARBETSPARTNER



FINANSIERAD AV





V A

R S

E L

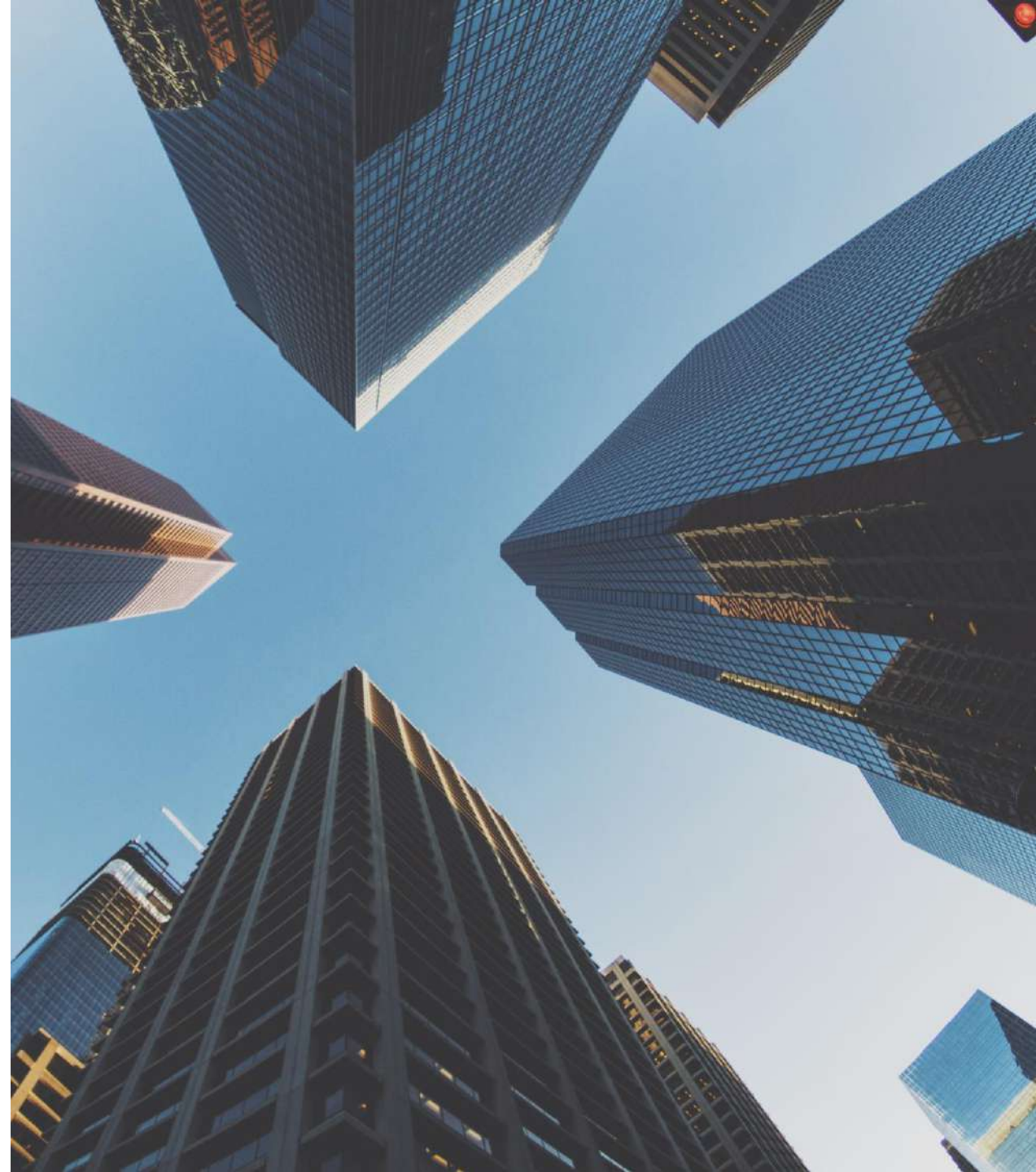
Projekt genomförs i Region Västerbotten inom Socialfondens Programområde 1, inom utlysningen “Kompetensutveckling för permitterad, varslad och anställd personal inom ekonomiskt utsatta branscher”.

P R O J E K T


# Partners

Projektet genomförs i samverkan mellan:

- Region Västerbotten
- IF Metall Södra Västerbotten
- IF Metall Norra Västerbotten
- Teknikföretagen
- Unionen







*”Utlysningen syftade till att ge anställda kvinnor och män i företag inom privat sektor möjlighet att stärka kompetensen där det bedöms finnas ett behov.”*





# Industri och Coronakriser

- Industrin är en av de sektorer som drabbats hårt
- Industrin i Västerbotten skapar sysselsättning för cirka 18.000 personer
- 3 106 anställda i Västerbottens industri av korttidsarbete
- Normala nivåer av varsel per månad är runt 5000, från januari till augusti 2020 har det varit cirka 12 300 per månad

# Antal varsel per bransch

Januari – september 2020

Hotell- och restaurangverksamhet	18 871	Utbildning	1 521
<b>Tillverkning</b>	<b>15 906</b>	Annan serviceverksamhet	1 334
Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	14 593	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	640
Transport och magasinering	12 664	Finans- och försäkringsverksamhet	580
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	10 897	Fastighetsverksamhet	277
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	7 219	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	160
Kultur, nöje och fritid	5 726	Jordbruk, skogsbruk och fiske	88
Informations- och kommunikationsverksamhet	5 646	Försörjning av el, gas, värme och kyla	53
Byggverksamhet	5 442	Utvinning av mineral	0
Vård och omsorg; sociala tjänster	2 105	<b>Totalt</b>	<b>10 3722</b>

# Korttidspermitterade

**10 213**

**Västerbottens län**

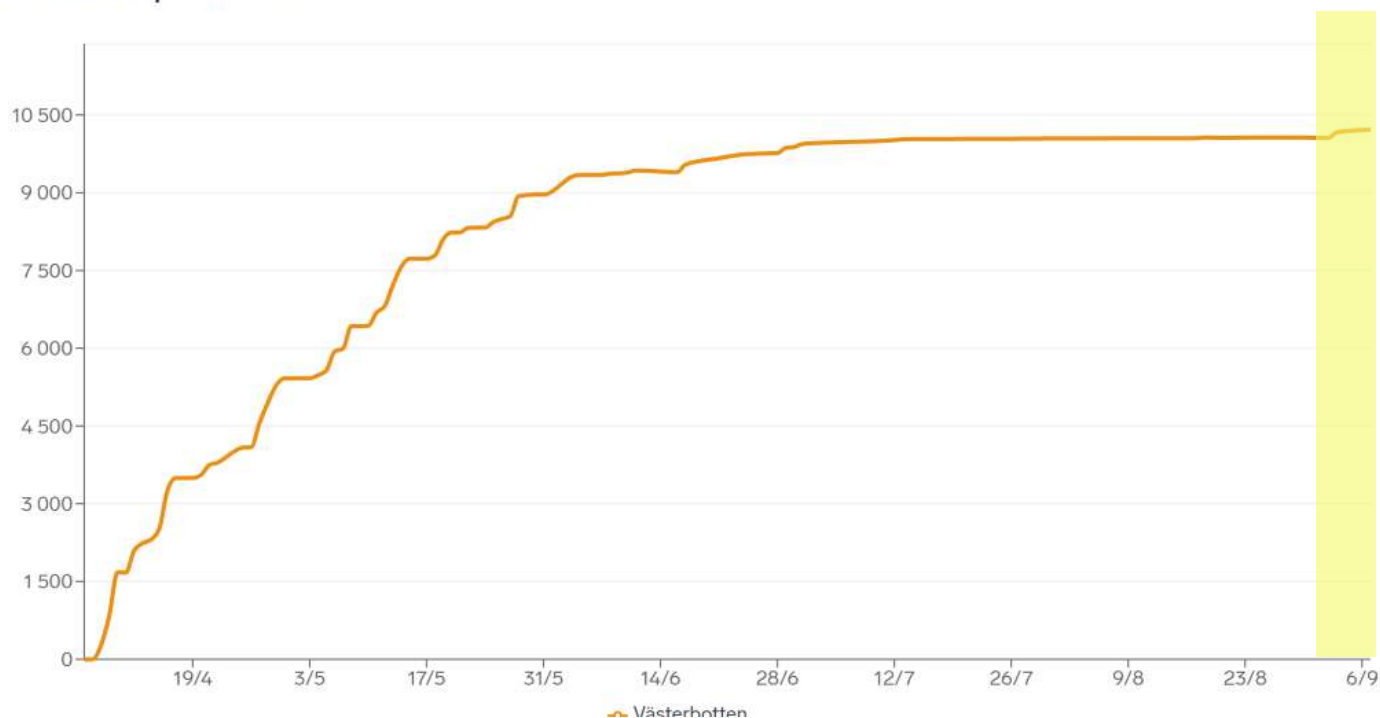
Antal korttidspermitterade t.o.m. 7 september 2020.

**574 905**

**Hela Sverige**

Antal korttidspermitterade t.o.m. 7 september 2020.

Antal korttidspermitterade



Från början av juli och till slutet av augusti ökade antalet korttidspermitterade med 106 ansökningar medan det bara under första veckan i september ökade med 153 ansökningar i Västerbotten.



# Varför behövs projektet?

- Samhällsaktörer samspelar mot ett gemensamt mål i sikte.
- Kompetensutvecklingsinsatser under kris för att öka utsatta individers anställningsbarhet och anställningstrygghet.
- Gemensamt möta de negativa effekterna av krisen genom
  - Kompetenskartläggning
  - Validering
  - Utbildningsinsatser

Alla med hänsyn taget till jämställdhets-, tillgänglighets- och icke diskrimineringsperspektiv.





# En satsning för ökad konkurrenskraft

- Tuffare kundkrav
- Snabb teknikutveckling
- Rekrytera nya medarbetare
- Rätt kompetens hos anställda

Med ett bra underlag kan både kompetensutveckling och rekrytering bli riktigt träffsäker.

# Projektets mål

- stötta industriföretagen
  - att stärka sina anställdas kompetens
  - förbättra företagens mervärde och konkurrenskraft.
- öka anställningstrygghet och/eller anställningsbarhet av medarbetare utifrån en modell som är långsiktigt hållbar.





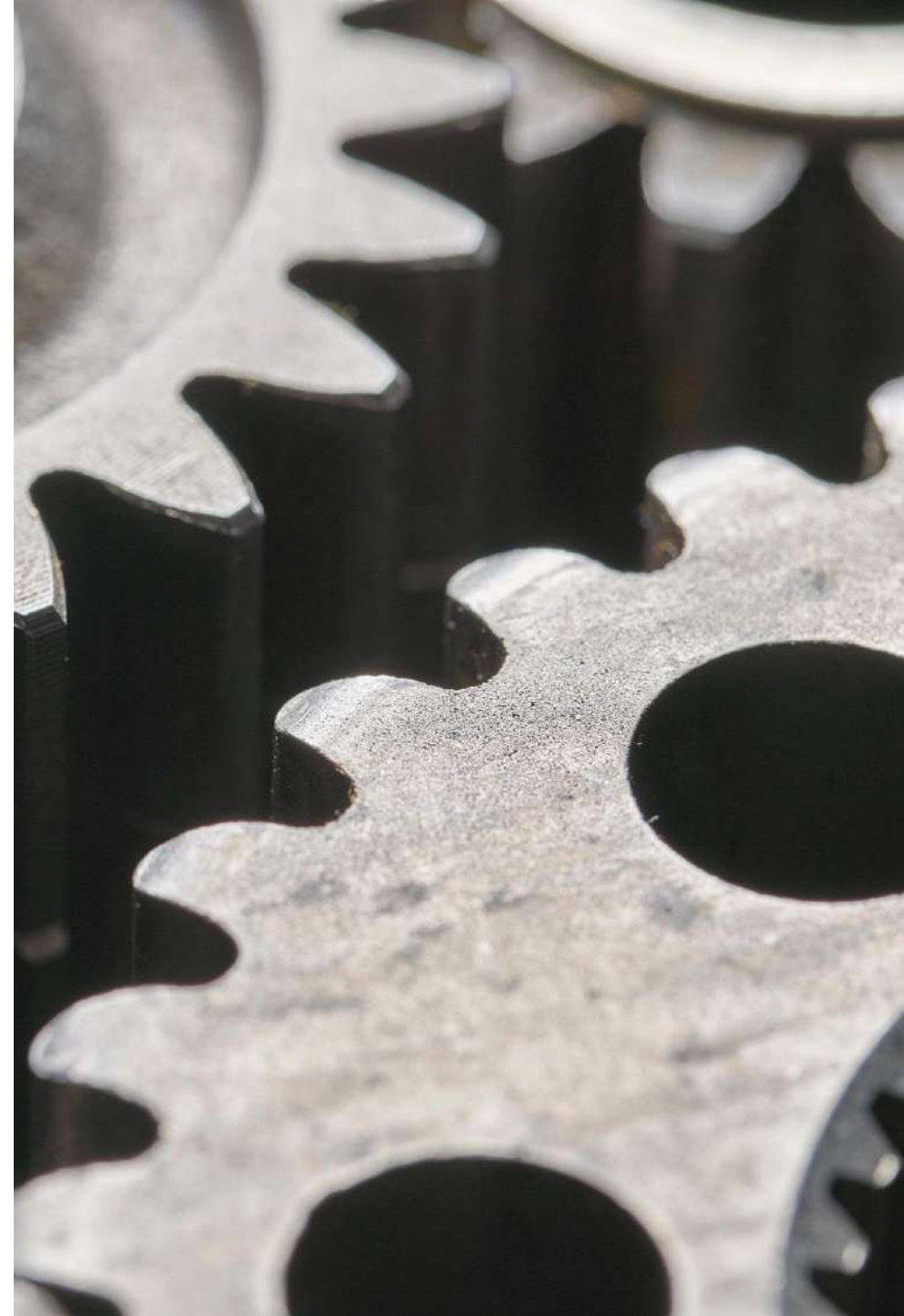
An abstract background on the left side of the slide, consisting of various shades of blue and black forming a complex, faceted geometric pattern that resembles a crystalline or architectural structure.

## Delmål

- Samverkan har etablerats med berörda parter och ansvarsfördelning har implementerats.
- Ett utarbetat erbjudande har kommunicerats till företag och individer ur målgruppen.
- Individuella kompetenskartläggningar har genomförts i berörda företag.
- Utbildningar baserade på identifierade behov har genomförts.
- Modellen har paketerats och förankrats hos berörda parter.

# Vad erbjuder projektet

- Träff med kompetenscoach för att kartlägga kompetensbehovet
- Validering av tidigare erhållna kunskaper/kompetenskartläggning
- Planering av tänkbara utbildningar för att fylla kompetensgap
- Genomförande av utbildningsinsatser







# Arbetsätt

- Marknadsföra projekt genom styrgrupp
- Först träff
  - Information träff
  - Kompetenskartläggning
- Validering
- Utbildning
- Utvärdering

# Förväntade resultat

- Antal deltagare: 250 varav 75 kvinnor
- 25 små och medelstora företag har kompetensutvecklad sin personal
- Deltagarna:
  - har utvecklat sina kompetenser relaterat till branschen
  - upplever större arbetstrygghet
  - känner sig bättre rustade för framtidens industriarbete
  - känner sig stärkta i sin yrkesroll
- En lista på kriterier för jämställdhet och tillgänglighet har tagits fram





# Tids- och aktivitetsplan

**Kompetenskartläggning**

Löpande från oktober 2020 till oktober 2021

**Utbildning/validering**

Löpande från november 2020 till oktober 2021

**Coaching**

Löpande från oktober 2020 till oktober 2021

**Extern utvärdering**

Löpande med rapportering under oktober och december 2020.  
Under 2021 februari, april, augusti, oktober 2021

Projektet planeras att pågå mellan juni 2020 och december 2021 med en möjlighet till förlängning till och med 2022-12-31

# Kontakta oss

**Maria Nilsson** - Kompetenscoach

070-6915616

maria@expertocrede.se

**Marina Lundmark** - Kontaktperson

073-0849092

marina.a.lundmark@regionvasterbotten.se

